



PROJETO CLIMA ORGANIZACIONAL

Objetivo Estratégico 14 – Aperfeiçoar a política de gestão de pessoas.

Equipe do projeto

- Efline Franco Alves Mussuri – Técnica do Ministério Público
- Andreza Fabiane Vilanova Silva – Analista do MP
- Patrick Rocha de Barros – Auditor do Ministério Público
- Victor Hugo Lessa Pierre – Analista do MPA – Gerente do Projeto

Contato: victor.pierre@mpal.mp.br

•

Vinculação Estratégica – PE 2011-2022 MPAL

PLANO ESTRATÉGICO 2011-2022		
OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATÉGIA	INICIATIVA ESTRATÉGICA
14. Adequar a política de gestão de pessoas.	14.2. Desenvolver a motivação de membros e servidores	14.2.5. Realizar pesquisas periódicas de cultura e clima organizacional.

Objetivo Geral

Examinar o clima organizacional do Ministério Público.

Objetivos Específicos

Objetivos	N. de ações
Elaborar questionário para avaliação do clima organizacional	3
Aplicar questionário para avaliação do clima organizacional	4
Validar aspectos que afetam o clima organizacional da instituição por meio dos dados obtidos	2
Esquematizar relatório com o diagnóstico do clima organizacional no MPAL	1

Indicador Vinculado (PGA 2016/2017)

Indicador	Descrição
Clima Organizacional	Avalia a satisfação de membros e servidores quanto ao clima organizacional da instituição.

Prazo de Execução

Maio 2017 – Setembro 2017